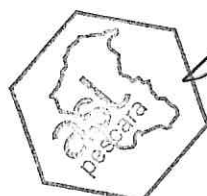


GRUPPO A

Area tematica: organizzazione delle AA.SS.LL. e contesto regionale di riferimento; elementi di legislazione sanitaria nazionale e regionale, di diritto penale e costituzionale

1. Il diritto alla salute nella Costituzione
2. I livelli essenziali di assistenza (LEA) del SSN: cosa sono e come sono individuati
3. I livelli essenziali di assistenza (LEA) del SSN: si descrivano i livelli individuati
4. I livelli essenziali di assistenza (LEA) del SSN e il Nuovo Sistema di Garanzia (NSG) entrato in vigore dal 1° gennaio 2020, in sostituzione della "Griglia LEA"
5. Le tre Aree dei livelli essenziali di assistenza assicurati dal Servizio Sanitario Nazionale
6. L'Azienda Unità Sanitaria Locale nel decreto legislativo 502/1992: definizione, personalità giuridica, livelli di autonomia
7. Il Servizio Sanitario Nazionale: definizione, istituzione
8. Il ruolo delle Regioni nel Servizio Sanitario Nazionale dopo la riforma costituzionale del 2001
9. Gli Organi della Azienda Sanitaria Locale e principali funzioni
10. Il Direttore Generale della Azienda Sanitaria Locale: nomina e funzioni
11. Il Direttore Amministrativo della Azienda Sanitaria Locale: nomina e funzioni
12. Il Direttore Sanitario della Azienda Sanitaria Locale: nomina e funzioni
13. Il Collegio Sindacale della Azienda Sanitaria Locale: nomina e funzioni
14. Cause di inconfiribilità ed incompatibilità del Direttore Generale della Azienda Sanitaria Locale
15. L'Atto Aziendale della Azienda Sanitaria Locale
16. Il Rappresentante Legale della Azienda Sanitaria Locale
17. Il Distretto e il Direttore del Distretto della Azienda Sanitaria Locale
18. Le Aziende Ospedaliere
19. I Presidi Ospedalieri della Azienda Sanitaria Locale
20. L'organizzazione dipartimentale della Azienda Sanitaria Locale
21. Il Dipartimento di Prevenzione della Azienda Sanitaria Locale
22. Il Collegio di Direzione della Azienda Sanitaria Locale
23. L'Organismo Indipendente di Valutazione nella Azienda Sanitaria Locale
24. L'Ufficio Relazioni con il Pubblico nella Azienda Sanitaria Locale
25. La Formazione continua del personale sanitario nel DLgs 502/92
26. L'assistenza farmaceutica nel SSN: le convenzioni con le farmacie nel DLgs 502/92
27. La riforma del modello organizzativo dell'assistenza territoriale di cui al DM 77/2022 (PNRR-missione salute)
28. Programmazione Sanitaria: il Piano Sanitario Nazionale
29. Programmazione Sanitaria: il Piano Sanitario Regionale
30. Programmazione Sanitaria: il Patto Salute e le intese Stato Regioni
31. Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università di cui al DLgs 517/1999 del 21/12/1999
32. L'Agenzia per la Rappresentanza Negoziante nella Pubblica Amministrazione (ARAN)
33. I Fondi Integrativi del Servizio sanitario nazionale di cui al DLgs 502/1992

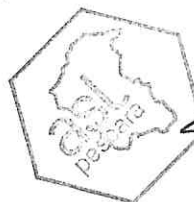


Three handwritten signatures in black ink, positioned to the right of the ASL Pescara logo.

GRUPPO B

Area tematica: ordinamento del lavoro alle dipendenze delle PP.AA. con particolare riferimento agli aspetti relativi alla gestione economica del rapporto di lavoro; diritto amministrativo

1. La programmazione del fabbisogno di personale nella Azienda Sanitaria Locale
2. Il PIAO - Piano integrato di attività e organizzazione – articolo 6 del dl 80/2021
3. Il diritto di sciopero nelle Aziende Sanitarie Locali
4. Accesso al Pubblico Impiego: il principio del pubblico concorso
5. Le forme flessibili di lavoro nelle Aziende Sanitarie Locali
6. Il codice di comportamento del pubblico dipendente
7. Il regime delle incompatibilità nel rapporto di lavoro del pubblico dipendente
8. La responsabilità disciplinare del pubblico dipendente
9. La responsabilità amministrativo/contabile del pubblico dipendente
10. Gli incarichi di direzione di struttura e gli incarichi di natura professionale del personale dirigente nelle Aziende Sanitarie Locali: fonti normative - tipologie - effetti sulla retribuzione
11. Diritti e prerogative sindacali nei luoghi di lavoro
12. Procedimento di contrattazione collettiva nel pubblico impiego
13. Il contratto individuale di lavoro del pubblico dipendente: contenuti e limiti
14. Il trattamento economico fondamentale ed accessorio del personale dipendente delle Aziende Sanitarie Locali
15. Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance di cui al DLgs 150/2009
16. Il rapporto tra il SSN ed i Medici di Medicina Generale e Pediatri di Libera Scelta
17. La giurisdizione del Giudice Amministrativo e del Giudice Ordinario nelle controversie del Pubblico Impiego
18. I principi generali dell'attività amministrativa nella Legge 241/90
19. Conclusione del procedimento di cui alla Legge 241/90
20. Comunicazione dei motivi ostativi all'accoglimento dell'istanza di cui alla Legge 241/90
21. Il diritto di accesso di cui alla Legge 241/90
22. L'accesso civico generalizzato istituito dalla normativa FOIA: differenza dalle altre tipologie di accesso
23. Il procedimento amministrativo
24. Il provvedimento amministrativo
25. Differenza tra la deliberazione e la determinazione nella Azienda Sanitaria Locale
26. La Motivazione del provvedimento amministrativo
27. Il Responsabile del procedimento amministrativo ai sensi della Legge 241/90 ed i suoi compiti
28. Esecutorietà, efficacia ed esecutività del provvedimento ai sensi della Legge 241/90
29. Nullità ed annullamento del provvedimento amministrativo ai sensi della Legge 241/90
30. Efficacia ed invalidità del provvedimento amministrativo: revoca e recesso
31. Il Piano Nazionale Anticorruzione
32. La tutela del dipendente pubblico che segnala gli illeciti
33. Rapporti fra procedimento disciplinare e procedimento penale del pubblico dipendente



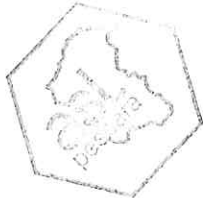

## GRUPPO C

Area tematica: argomenti economico finanziari concernenti le Aziende Sanitarie Pubbliche; contabilità pubblica con particolare riferimento alla contabilità delle AA.SS.LL.; elementi di economia sanitaria e percorso di budget, finanziamento delle Aziende Sanitarie Pubbliche, flussi informativi economici sanitari, gestione dei contratti di fornitura, sistema informativo contabile

1. Le procedure di autorizzazione ed accreditamento previste dal DLgs 502/92 e s.m.i.
2. La spesa farmaceutica a carico del SSN
3. Articolo 40-bis D. Lgs. 30/3//2001 n. 165 Controlli in materia di contrattazione integrativa
4. Il sistema dei controlli interni e dei controlli esterni nelle aziende del SSN
5. La procedura di selezione del miglior contraente per gli appalti sopra soglia
6. La procedura di selezione del miglior contraente per gli appalti sotto soglia
7. Appalti pubblici: le procedure aperte
8. Appalti pubblici: le procedure ristrette
9. Appalti pubblici: le procedure negoziate
10. Le procedure elettroniche di acquisizione di pubbliche forniture
11. I criteri di aggiudicazione negli appalti pubblici
12. Acquisto di beni e servizi in economia
13. Il patrimonio delle Aziende Sanitarie Locali
14. Gli strumenti di programmazione annuali trasmessi alla Regione Abruzzo dal Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale: iter di approvazione regionale e conseguenze in caso di mancata approvazione, mancata o incompleta trasmissione entro il termine di legge o mancato invio dei chiarimenti o elementi integrativi ove richiesti
15. Il Bilancio preventivo economico annuale dell'Azienda Sanitaria Locale
16. Il Bilancio d'esercizio e schemi di bilancio dell'Azienda Sanitaria Locale
17. Adozione del Bilancio d'esercizio dell'Azienda Sanitaria Locale: termini
18. Risultato d'esercizio dell'Azienda Sanitaria Locale e sua destinazione
19. Il Piano dei conti dell'Azienda Sanitaria Locale
20. Le scritture obbligatorie dell'Azienda Sanitaria Locale
21. Sistemi di programmazione e controllo della gestione dell'Azienda Sanitaria Locale ed in particolare il sistema di Budget
22. Il Servizio di tesoreria dell'Azienda Sanitaria Locale e responsabilità del tesoriere
23. Principi contabili: il principio dell'annualità, dell'unità, dell'universalità
24. Principi contabili: il principio dell'integrità, della veridicità, attendibilità, correttezza e comprensibilità
25. Principi contabili: il principio della significatività e rilevanza, della flessibilità, della congruità
26. Principi contabili: il principio della prudenza, della coerenza, della continuità e della costanza
27. Principi contabili: il principio della comparabilità e veridicità, della neutralità e principio della pubblicità
28. Principi contabili: il principio dell'equilibrio di bilancio, della competenza finanziaria e della competenza economica
29. Il Conto economico del Bilancio di esercizio dell'Azienda Sanitaria Locale: voci tipiche contenute nella sezione Costi del Personale



30. Il Conto economico del Bilancio di esercizio dell'Azienda Sanitaria Locale:  
Sopravvenienze Attive e Sopravvenienze Passive
31. La Gestione Sanitaria Accentrata presso l'Ente Regionale
32. La Contabilità Analitica o per Centri di Costo
33. Il Controllo di Gestione

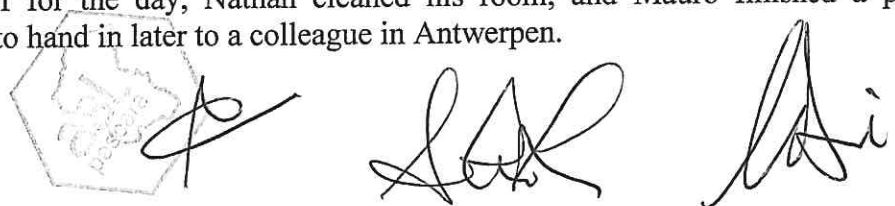
  


## IDONEITA' INGLESE

- 1) The NHS is 75 years old and is unwell. Patients with a suspected heart attack are waiting five times longer for an ambulance than the 18-min target.
- 2) In 2022, 347 707 patients spent more than 12 h in Accident and Emergency departments waiting for a bed, four times as many as in the previous 10 years put together.
- 3) Excess deaths in 2022 were the highest in 50 years. Record numbers of NHS staff are leaving. Unfortunately, things are likely to get worse before they get better.
- 4) For the first time in the NHS's history, both nurses and ambulance staff will strike on February 6, unless a deal is reached overpay. Junior doctors will also vote on whether to strike.
- 5) This is undoubtedly the most perilous moment for the NHS since its inception. Chronic and acute problems have combined to foment this rapid deterioration.
- 6) Although the symptoms have been there since at least 2015, they have been poorly diagnosed and left untreated.
- 7) Underinvestment, understaffing, and running the system at full capacity have been exacerbated by deep demoralisation and burnout in NHS staff, increasing demand for services, and winter increases in COVID-19 and influenza.
- 8) Population health has been neglected, and stalling life expectancy and a struggling social care system have been ignored.
- 9) In the debate about solutions, there are several unhelpful distractions. First, the Government's inclination is to believe that the current NHS model is unsustainable and needs radical change, with copayments and enhanced means-tested user contributions, as former Health Secretary Sajid Javid recently revealed.
- 10) This view is deeply wrong. With the right approach, the NHS is sustainable, and must maintain the principle of delivering free care at the point of need, which is the foundation for a just society.
- 11) Second, that the NHS has a productivity problem; that it does not do enough with what it is given.
- 12) This is to badly misunderstand the purpose of health care, which is not a factory for the sick, judged according to crude metrics of efficiency, but a service based on care, compassion, and quality.
- 13) To continue to focus on doing comparatively more for comparatively less is dangerous and obviously harmful.
- 14) Third, that the challenges faced by the NHS can be solved by drawing on a stronger private health sector.



- 15) The UK's private sector workforce is mostly drawn from the same workforce that makes up the public sector. Robbing one to buttress another while fatally fracturing the health service makes no sense.
- 16) Fourth, a proposed Royal Commission or cross-party consensus is unlikely to be useful. The NHS faces a workforce crisis and a capacity crisis closely linked with a social care crisis.
- 17) We have a diagnosis; the Government must now move to treat these conditions. An avoidance to do so should be viewed as an ideological choice, rather than because of some fundamental and innate intractability.
- 18) In the short term, there are two remedies. First, the Government must recognise that the NHS is in crisis and requires urgent and unparalleled action.
- 19) Second, it must offer a message of value to NHS staff, in the form of compromise over a financial settlement for pay and non-financial commitments, such as addressing pension reforms, improving basic working conditions, and delivering on a promised workforce plan.
- 20) In turn, the NHS must accept that, through whatever cause, it has a culture problem. Racism, sexism, bullying, harassment, and conflict are pervasive.
- 21) A toxic work culture is a frequently cited reason for leaving the NHS and negatively impacts patient care.
- 22) In the long term, investment in public health and prevention must be scaled up as the main way to reduce demand on the NHS.
- 23) The Government must move away from short-term injections of money and use tax-based funding to deliver sustained and predictable increases in finance.
- 24) In this way, capacity and resilience can be built back into the system from the ground up, with investment in staff, estates, and technology.
- 25) The NHS must get better at rapid development and dissemination of innovation, and the adoption of new models of working should not be blocked by traditional views on roles and responsibilities.
- 26) Anything is better than the current model of social care, which monetises vulnerability, enriches a few providers, and leaves more than a quarter of social care staff living in poverty.
- 27) Negligent care of the NHS has brought the service to its knees. But contrary to the popular narrative, there are some quick wins.
- 28) Not least, value and remoralise NHS staff, who are responsible for protecting the health of the nation through an unprecedented economic crisis that is worsening inequality and driving thousands of people into poverty and precarity.
- 29) Before setting off for the day, Nathan cleaned his room, and Mauro finished a press article he needed to hand in later to a colleague in Antwerpen.





- 30) The complainant also refers to a press article (Märkische Oderzeitung of 3 February 2011) reporting on a technical fault in an aeration tank, indicating that all the available tanks are needed for the current industrial users.
- 31) A press article states that the Kreistag approved the payment of EUR 670000 for marketing measures regarding the setting-up of a new flight connection by Ryanair.
- 32) If you need a photo to illustrate an article in the press, enliven a website, or brighten up a blog about LES 2 ALPES, you're welcome to use these images royalty-free but they are EXCLUSIVELY reserved for the promotion of our resort LES 2 ALPES.
- 33) I arrive at the office at 8:30 AM. I say good morning to all my workmates then I get a big cup of hot coffee. I turn on my computer and read my email. Some days I have a lot to read. Soon I need another cup of coffee.



The bottom of the page features three handwritten signatures in black ink. Above the first signature on the left is a faint, hexagonal stamp containing a stylized graphic of a mountain range or a similar landscape. The signatures are written in a cursive, flowing style.

## IDONEITA' INFORMATICA

- 1) Che cosa si intende per hardware di un PC?
- 2) Che cosa si intende per software di un PC?
- 3) A cosa serve il programma Microsoft Excel ?
- 4) A cosa serve l'asterisco " \* " in Excel ?
- 5) A cosa serve il programma word?
- 6) Che cosa si ottiene utilizzando il comando "taglia" in Microsoft Excel?
- 7) Come è diviso un foglio di lavoro excel?
- 8) Come si attribuisce un nome ad un foglio di lavoro di Microsoft Excel?
- 9) Come si inserisce una riga fra due righe esistenti in un foglio di lavoro di Microsoft Excel?
- 10) Come si seleziona un'intera colonna di un foglio di Microsoft Excel?
- 11) A cosa serve la posta elettronica?
- 12) Con quale carattere iniziano le formule utilizzate da Microsoft Excel?
- 13) Cosa si ottiene utilizzando il comando "incolla" in Microsoft Excel?
- 14) Da cosa è formata un file excel?
- 15) Da cosa è univocamente individuata ogni cella presente in un foglio del Microsoft Excel?
- 16) È possibile, con un semplice "copia e incolla", importare dei dati da un foglio di Microsoft Excel a un documento di Microsoft Word?
- 17) A cosa serve la Posta Elettronica Certificata?
- 18) A cosa serve il Browser?
- 19) In un foglio di lavoro Microsoft Excel, a cosa serve la bordatura di una cella?
- 20) A cosa serve il tasto ESC?
- 21) A cosa serve il tasto invio?
- 22) A cosa serve la combinazione di tasti ctrl + v?
- 23) A cosa serve la compressione di un file?
- 24) A cosa serve la firma digitale?
- 25) A cosa serve l'anteprima di stampa?
- 26) A cosa serve lo scanner?
- 27) A cosa serve Power-point?
- 28) Cos'è un sistema operativo
- 29) L'interlinea nel programma word?
- 30) L'indirizzo IP del computer è?
- 31) Tipi di memorie di un PC?
- 32) Negli attuali sistemi operativi con il termine cartella si vuole indicare?
- 33) Nei più diffusi programmi di posta elettronica, quando si "cancella un'e-mail cosa succede?

